

# СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ ОХОРОНИ ПРАЦІ»



Ступінь освіти Бакалавр

Спеціальність Цивільна безпека

Тривалість викладання 2 семестр (3, 4 чверть)

Заняття: 3 години на тиждень

Лекції 2 години на тиждень

Практичні 1 година на тиждень


Мова викладання українська

Сторінка курсу в СДО НТУ «ДП»: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2254>

Консультації: за окремим розкладом, погодженим зі здобувачами вищої освіти

Онлайн-консультації: Microsoft Teams – команда «Менеджмент охорони праці»

## Інформація про викладачів:

|  |   |
|--|---|
|  | <b>Муха Олег Анатолійович (лекції)</b><br>Доцент кафедри охорони праці та цивільної безпеки,<br>доцент, кандидат технічних наук                       |
|  | <b>Персональна сторінка:</b><br><a href="https://aop.nmu.org.ua/ua/spivrob_kaf/prepods/muha/">https://aop.nmu.org.ua/ua/spivrob_kaf/prepods/muha/</a> |
|  | <b>E-mail:</b><br><a href="mailto:mukha.o.a@nmu.one">mukha.o.a@nmu.one</a>  |

## 1. Анотація до курсу

Менеджмент охорони праці – дисципліна, яка вивчається з метою формування у майбутніх фахівців з вищою освітою необхідного в їхній подальшій професійній діяльності рівня знань та умінь щодо забезпечення оптимального управління охороною праці на підприємствах, об'єктах господарської, економічної, проектної, науково-освітньої та інших видів діяльності, відповідальності за особисту та колективну безпеку і її гарантування на робочих місцях та в різних сферах професійної діяльності.

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

**Мета дисципліни** – формування компетентностей щодо застосування теоретичних знань, правових та організаційних основ законодавства України з питань охорони праці для забезпечення оптимального управління охороною праці на підприємствах, об'єктах господарської, економічної, проектної, науково-освітньої та інших видів діяльності, відповідальності за особисту та колективну безпеку і її гарантування на робочих місцях та в різних сферах професійної діяльності.

### Завдання курсу:

За результатами вивчення дисципліни студент повинен знати:  
– основні поняття з менеджменту охорони праці;

- нормативно-правові акти з охорони праці;
- організаційно-методичні і функціональні засади створення безпечних та нешкідливих умов праці;
- організацію системи управління охороною праці.

### 3. Результати навчання:

Після вивчення дисципліни студент зможе:

- опрацювати законодавчі та нормативно-правові акти з охорони праці
- розробляти заходи щодо попередження настання нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві
- розробляти систему управління охороною праці на виробництві
- розробляти програми розвитку і безпеки робіт на підприємстві
- оцінювати ефективність функціонування і управління охороною праці
- розробляти заходи щодо попередження настання нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві
- проводити розслідування нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві

Дисциплінарні результати навчання сформовано на основі ПРН освітньо-професійній програмі «Цивільна безпека» першого (освітньо-професійного) рівня вищої освіти (РН29).

### 4. Структура курсу

| <b>ЛЕКЦІЇ</b>  |
|--|
| 1 Вступ  |
| 2 Основні поняття з менеджменту охорони праці  |
| 3. Правові та організаційні основи охорони праці   |
| 4. Сучасний стан охорони праці в Україні   |
| 5. Державний нагляд і громадський контроль за станом охорони праці   |
| 6. Організаційно-методичні і функціональні засади створення безпечних умов праці і охорони життя                           |
| 7. Аналітико-організаційні і економічні аспекти управління охороною праці в галузі   |
|  |
| <b>ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ</b>   |
| 1. Вивчення рекомендацій щодо побудови системи управління охороною праці на виробництві                                    |
| 2. Розвиток та удосконалення системи управління охороною праці в Україні з урахуванням вимог Міжнародної організації праці |
| 3. Опрацювання Положення про Державну службу України з питань праці  |
| 4. Опрацювання Типового Положення про страхових експертів з охорони праці  |
| 5. Опрацювання Положення про службу охорони праці на підприємстві  |
| 6. Опрацювання Положень про комісії  |

Самостійна робота (особистісно-орієнтована з елементами дистанційної).

Використовуються лабораторна й інструментальна база кафедри охорони праці та цивільної безпеки, а також комп'ютерне та мультимедійне обладнання,

дистанційна платформа Moodle, Microsoft Office 365.

## 5. Технічне обладнання та/або програмне забезпечення

Використовується сучасне комп'ютерне та мультимедійне обладнання кафедри охорони праці та цивільної безпеки, з доступом через браузер Google Chrome до інтернет-ресурсів, офіційних сайтів з законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці, бібліотека (ауд. 1/7) з архівом періодичних видань, що стосуються нормативних актів з охорони праці.

*Програмне забезпечення:* MS Office 365 (Teams, Outlook), у тому числі активований акаунт університетської пошти (student.i.p.@nmu.one), дистанційна платформа Moodle (<https://do.nmu.org.ua/>).

## 6. Система оцінювання та вимоги

6.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

*Шкали оцінювання навчальних досягнень студентів*

| Рейтингова | Інституційна              |
|------------|---------------------------|
| 90...100   | відмінно / Excellent      |
| 74...89    | добре / Good              |
| 60...73    | задовільно / Satisfactory |
| 0...59     | незадовільно / Fail       |

Загальні критерії досягнення результатів навчання відповідають описам 6-го кваліфікаційного рівня НРК.

6.2. Здобувачі вищої освіти можуть отримати підсумкову оцінку з навчальної дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та виконання і захисту практичних робіт складатиме не менше 60 балів. Нижча оцінка вважається академічною заборгованістю, що підлягає ліквідації відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу НТУ «ДП». Ліквідація академічною заборгованістю проводиться у вигляді комплексної контрольної роботи, яка включає тестові та практичні запитання.

Теоретична частина оцінюється за результатами виконання поточних завдань (40 балів) та здачі тестової контрольної роботи (60 балів). Максимальна сумарна кількість балів за лекційним модулем складає 100 балів (див. таблицю розділу 4).

Практичні роботи (6 робіт – у вигляді індивідуального завдання за кожною роботою) виконуються у письмовому вигляді (кожна робота оцінюється в 15 балів). Практичні роботи захищаються у вигляді опитування за звітом (10 балів). Максимальна сумарна кількість балів за практичним модулем складає 100 балів (див. таблицю розділу 4).

Загальна оцінка з дисципліни за 100-бальною шкалою розраховується за формулою:

$$ZO = \frac{3B_{лек} \cdot N_{лек} + 3B_{практ} \cdot N_{практ}}{N_{лек} + N_{практ}}$$

де  $3B_{лек}$  – загальний бал з лекційного модуля за 100-бальною шкалою, балів;

$ZB_{\text{практ}}$  – загальна оцінка з практичного модуля за 100-бальною шкалою, балів;

$N_{\text{лек}}$  – кількість навчальних годин за лекційним модулем, год.;

$N_{\text{практ}}$  – кількість навчальних годин за практичним модулем, год.

### 6.3. Критерії оцінювання підсумкової роботи.

У випадку, якщо здобувач вищої освіти за поточною успішністю отримав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку, то проводиться підсумкове оцінювання.

Підсумковий контроль проводиться у вигляді комплексної контрольної роботи, яка включає запитання з теоретичної та практичної частини курсу. Білет складається з 50 тестових завдань з шістьма варіантами відповідей. Кожна правильна відповідь на тестове завдання оцінюється у 2 бали. Максимально за підсумковою роботою здобувач вищої освіти може набрати 100 балів.

## 7. Політика курсу

**7.1. Політика щодо академічної доброчесності.** Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується «Положенням про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка» (<https://cutt.ly/IBesJEc>).

У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

**7.2. Комунікаційна політика.** Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту.

Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на корпоративну електронну пошту НТУ «ДП» або в особистих повідомленнях чатів Microsoft Teams.

**7.3. Політика щодо перескладання.** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку.

Ліквідація академічної заборгованості з навчальної дисципліни відбувається відповідно до «Положення про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти»

[https://old.nmu.org.ua/ua/content/activity/us\\_documents/Regulations\\_on\\_evaluation\\_of\\_educational\\_results.pdf](https://old.nmu.org.ua/ua/content/activity/us_documents/Regulations_on_evaluation_of_educational_results.pdf)

Повторне складання підсумкового контролю з дисципліни, коли студент отримав оцінку «незадовільно» (нижче 60-ти балів), допускається не більше двох разів. Спроби студента виправити оцінку й не допустити академічної заборгованості обмежуються терміном в один місяць після закінчення екзаменаційної сесії.

**7.4 Політика щодо оскарження оцінювання.** Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань, він може опротестувати виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

**7.5. Відвідування занять.** З 24.02.2022 реалізація освітньої діяльності відбувається в умовах правового режиму воєнного стану. Найважливіша небезпека: повітряні тривоги, ризики припинення енергозабезпечення, мобільного та Інтернет-зв'язку. Згідно з наказами по університету у 2025-2026 навчальному році освітня діяльність здобувачів вищої освіти всіх форм навчання здійснюється з використанням дистанційних технологій через синхронні та асинхронні комунікації.

Відвідування онлайн-лекцій та практичних занять реалізується через приєднання до «команди» Microsoft Teams. Під час повітряної тривоги заняття перериваються і продовжуються лише за умов перебування учасників освітнього процесу у захищених приміщеннях.

У випадках відсутності енергозабезпечення, мобільного та Інтернет-зв'язку викладачем забезпечується асинхронний формат навчання та комунікація зі здобувачами за допомогою каналів зв'язку, що функціонують.

Про причини неможливості взяти участь в онлайн заняттях, ускладненні доступу до матеріалів на дистанційних платформах НТУ «ДП» тощо здобувач вищої освіти має повідомити викладача в особистих повідомленнях чатів Microsoft Teams, або листом на корпоративну електронну пошту НТУ «ДП», або через старосту чи представника адміністрації Навчально-наукового інституту природокористування.

**7.6. Визнання результатів неформальної освіти.** Питання визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті, регулює «Положення про визнання в НТУ «Дніпровська політехніка» результатів навчання, набутих у неформальній та/або інформальній освіті» <http://surl.li/eoyod>.

## **8. Рекомендовані джерела інформації**

### **Навчальні видання та публікації**

1. Менеджмент охорони праці: навч. посібник / Н.Г. Ревенко, К.О. Левчук. – Дніпродзержинськ: ДДТУ, 2015. – 236 с.
2. Менеджмент: підручник / С.Ю. Бірюченко, К.О. Бужимська, І.В. Бурачек та ін.; під заг. ред. Т.П. Остапчук. – Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». – Житомир: Вид-во «Рута», 2021. – 856 с.
3. Управління охороною праці: навчальний посібник для студентів спеціальності «Цивільна безпека», освітньої програми «Охорона праці» / В.В. Березуцький. Харків: ФОП Панов А.М., 2021. – 412 с.
4. Охорона праці за різними формами працевлаштування / І.А. Шайхлісламова, О.А. Муха, І.Ю. Павлова // Український журнал будівництва та архітектури, №5 (011), 2022, ISSN 2710-0367 (Print), ISSN 2710-0375 (Online) С.110-117. DOI: <https://doi.org/10.30838/J.BPSACEA.2312.251022.110.898>.
5. Яворська О.О., Чеберячко С.І., Сокурєнко О.В., Муха О.А., Яворський А.В., Згерський Р.А. Вплив психосоціальних чинників на розвиток стресу працівників / Науковий вісник ДонНТУ, № 1(12) 2024. – С. 148-161. DOI: <https://doi.org/10.31474/2415-7902-2024-1-12-148-161>.
6. Муха О.А., Архірей М.М., Чернов В.М., Тільний С.В., Сосулев Є.І. Питання удосконалення аудиту з охорони праці / Науково-технічний збірник «Електротехнічні та інформаційні системи», № 105, 2024. – Д.: Видавничий дім «Гельветика», 2024. – С. 52-61. DOI <https://doi.org/10.32782/EIS/2024-105-8>.
7. Лісовицька, І. А., Муха, О. А., Чернов, В. М., Тільний, С. В., & Сосулев, Є. І. (2024). Взаємозв'язок між рамковою стратегією європейського союзу з безпеки праці та здоров'я на роботі та принципами індустрії 5.0. *Електротехнічні та*

### Методичне забезпечення

1. Міжнародний стандарт OHSAS 18001:2007 Occupational health and safety management systems – Requirements. Системи менеджменту охорони праці – Вимоги. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до практичного заняття «Вивчення рекомендацій щодо побудови системи управління охороною праці на виробництві» для студентів спеціальностей 184 «Гірництво» (освітня програма «Охорона праці») та 263 «Цивільна безпека» (освітня програма «Промислова безпека та охорона праці»). Укладачі: О.А. Муха, М.О. Гончар – «НТУ» «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ, 2019. – 27 с.
2. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до практичного заняття «Розвиток та удосконалення системи управління охороною праці в Україні з урахуванням вимог Міжнародної організації праці» для студентів спеціальностей 184 «Гірництво» (освітня програма «Охорона праці») та 263 «Цивільна безпека» (освітня програма «Промислова безпека та охорона праці»). Укладачі: О.А. Муха, М.О. Гончар – «НТУ» «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ, 2019. – 55 с.
3. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до практичного заняття «Опрацювання Положення про Державну службу України з питань праці» для студентів спеціальностей 184 «Гірництво» (освітня програма «Охорона праці») та 263 «Цивільна безпека» (освітня програма «Промислова безпека та охорона праці»). Укладачі: О.А. Муха, М.О. Гончар – «НТУ» «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ, 2019. – 18 с.
4. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до практичного заняття Опрацювання Положення «Про службу страхових експертів з охорони праці, профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань» для студентів спеціальностей 184 «Гірництво», спеціалізація «Охорона праці» та 263 «Цивільна безпека», спеціалізації «Промислова безпека та охорона праці», укладачі: О.А. Муха, М.О. Гончар – «НТУ». «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ, 2019. – 22 с.
5. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до практичного заняття «Опрацювання Типового Положення про службу охорони праці НПАОП 0.00-4.35-04» для студентів спеціальностей 184 «Гірництво», спеціалізація «Охорона праці» та 263 «Цивільна безпека», спеціалізації «Промислова безпека та охорона праці», укладачі: О.А. Муха, М.О. Гончар – НТУ. «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ – 2019 - 12 с.
6. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до практичного заняття «Опрацювання Положення Про нарядну систему на гірничому підприємстві» для студентів спеціальностей 184 «Гірництво», спеціалізація «Охорона праці» та 263 «Цивільна безпека», спеціалізації «Промислова безпека та охорона праці», укладачі: О.А. Муха, М.О. Гончар – НТУ. «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ – 2019 - 22 с.
7. Менеджмент охорони праці. Методичні вказівки до самостійної роботи та виконання індивідуальних завдань для студентів спеціальностей 184 «Гірництво» та 263 «Цивільна безпека» усіх форм навчання / Укладачі: О.А. Муха, І.А. Шайхлісламова, М.О. Гончар. – Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка», каф. ОПЦБ, 2019. – 13 с.

### **Нормативно-правові акти**

1. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-XII // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/2694-12>.
2. Про прийняття за основу проекту Закону України про безпеку та здоров'я працівників на роботі: Постанова Верховної Ради України від 21.08.2024 № 3912-IX // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/3912-20>.
3. ДСТУ ISO 45001:2019. Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування (ISO 45001:2018, IDT). URL: [https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id\\_doc=88004](https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=88004).
4. ДСТУ ISO 26000:2019. Настанови щодо соціальної відповідальності (ISO 26000:2010, IDT). URL: [https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id\\_doc=91617](https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=91617).
5. Міжнародний стандарт. Соціальна відповідальність (SA8000): Стандарт; Редакції видань від 01.10.2007 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/n0015697-07>.
6. Конвенція 1981 року про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище № 155: Конвенція; Міжнародна організація праці від 22.06.1981 № 155 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/go/993\\_050](https://zakon.rada.gov.ua/go/993_050).
7. Директива Ради від 12 червня 1989 року про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі (89/391/ЄЕС): Директива; ЄЕС від 12.06.1989 № 89/391/ЄЕС // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/go/994\\_b23](https://zakon.rada.gov.ua/go/994_b23).
8. ДСТУ ГОСТ 12.0.230:2008. Система стандартів безпеки праці. Системи управління охороною праці. Загальні вимоги (ГОСТ 12.0.230-2007, IDT). URL: [https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id\\_doc=64462](https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=64462).
9. Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05) та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : Наказ; Держнагляд охорони праці України від 26.01.2005 № 15 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/z0231-05>.
10. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: Постанова Кабінету Міністрів України; Порядок, Форма типового документа, Протокол, Записка, Класифікатор, Перелік, Акт, Запит, Довідка, Припис, Журнал, Повідомлення, Висновок, Картка від 17.04.2019 № 337 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/337-2019-%D0%BF>.

### **Інформаційні ресурси**

1. <https://www.rada.gov.ua> – Офіційний вебпортал парламенту України.
2. <http://www.dsp.gov.ua> – Офіційний сайт Держпраці України.
3. <http://www.dsns.gov.ua> – Офіційний сайт Державної служби з надзвичайних ситуацій.
4. <http://www.fssu.gov.ua> – Офіційний сайт Фонду соціального страхування України.

## Перелік питань підсумкового контролю

1. Аспекти охорони праці як об'єкта управління (перерахувати аспекти і дати визначення кожному).
2. Принципи державної політики в галузі охорони праці.
3. Принцип побудови СУОП.
2. Поняття про систему управління охороною праці та загальна блок-схема її функціонування.
3. Принцип функціонування СУОП.
4. Назвати основні елементи загальної блок-схеми СУОП і надати їх загальну характеристику.
5. Інформативна база СУОП, перерахувати джерела зовнішньої інформації.
6. Перерахувати джерела внутрішньої інформації, які наповнюють інформаційну базу СУОП.
7. Нормативно-правове забезпечення і регулювання СУОП.
8. Загальні засади побудови СУОП на виробництві.
9. Рівні та етапи управління (менеджменту) охороною праці.
10. Узагальненні принципи менеджменту в галузі охорони праці.
11. Основні завдання управління охороною праці.
12. Надати перелік і характеристики основних функцій СУОП.
13. Навести перелік органів державного управління нагляду та контролю в галузі охорони праці.
14. Організація охорони праці на підприємстві та координація робіт, які забезпечують ефективність СУОП.
15. Визначення політики підприємства в галузі охорони праці.
16. У якому документі викладені рекомендації МОП щодо побудови та впровадження сучасних систем управління охороною праці на виробництві?
17. Які основні рекомендації дає МОП щодо національної політики в сфері СУОП?
18. Що розуміють під терміном «безупинне вдосконалювання СУОП»?
19. Як повинно використовуватись Керівництво МОП щодо побудови та впровадження сучасних систем управління охороною праці на національному рівні?
20. Які рекомендації дає Керівництво МОП щодо побудови та впровадження сучасних систем управління охороною праці на рівні підприємства, установи чи організації?
21. Які рекомендації дає МОП щодо створення Національного Керівництва з СУОП?
22. Згідно рекомендаціям МОП у якому порядку пріоритетності повинні здійснюватися попереджувальні та регулюючі заходи запобігання небезпекам?
23. Як повинен здійснюватися моніторинг виконання й оцінка результативності заходів з охорони праці?
24. Які елементи та підсистеми СУОП повинен охоплювати аудит?
25. Що включає у себе аналіз ефективності роботи СУОП?
26. Які основні рекомендації дають органи державного управління та нагляду щодо удосконалення існуючих систем управління охороною праці в Україні?
27. Які рекомендації щодо порядку розробки і впровадження СУОП даються спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади з нагляду за охороною праці?

28. Які існують рекомендації спеціального уповноваженого центрального органу виконавчої влади з нагляду за охороною праці щодо примірної структури положення про СУОП на підприємстві, в установі чи організації та орієнтовного змісту його розділів?
29. Сформулюйте основні принципи політики у сфері охорони праці згідно з рекомендаціями Державних органів нагляду та контролю щодо побудови СУОП.
30. Як повинно здійснюватися управління ресурсами на виробництві?
31. Яку роль відіграють інтегровані системи комплексної безпеки при створенні сучасних комп'ютеризованих СУОП?
32. Які складові інтегрованих систем комплексної безпеки можуть значно підвищити ефективність роботи СУОП?
33. Дати визначення Державній службі України з питань праці як центральному органу виконавчої влади.
34. Права посадовців Держпраці в процесі виконання покладених на них завдань.
35. Навести організаційну структуру Державної служби України з питань праці.
36. Навести основні завдання Державної служби України з питань праці.
37. Які права і обов'язки мають працівники Державної служби України з питань праці при виконанні своїх обов'язків?
38. Контрольні функції Державної служби України з питань праці.
39. Структура та керівництво Державної служби України з питань праці.
40. Обов'язки Голови Державної служби України з питань праці.
41. Хто розробляє і затверджує Положення про службу охорони праці підприємства.
42. Порядок створення та організація роботи служби охорони праці.
43. Чим керуються працівники служби охорони праці підприємства в своїй діяльності.
44. Основні завдання служби охорони праці.
45. Функції служби охорони праці.
46. Права працівників служби охорони праці.
47. Організація роботи служби охорони праці.
48. Призначення нарядної системи в СУОП.
49. Головна задача нарядної системи в СУОП .
50. Порядок и організація видачі нарядів.
51. Обов'язки керівників і спеціалістів, які приймають участь в нарядній системі.
52. Відповідальність за видачу і виконання нарядів.
53. Нормативна та технічна документація, яка підлягає використанню при видачі і виконанню наряду.
54. Назвати форми звітно-контрольної документації, яка використовується при проведенні нарядної системи.